

ด่วนที่สุด

ที่ อค ๐๐๑๙.๑/ว ๓๖๙



ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนอธิปัตย์ อค ๔๑๐๐๐

๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future Leader for next normal

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์การให้คะแนน	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบแจ้งรายชื่อฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ใบสมัครฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะข้าราชการและสนับสนุนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ สร้างเครือข่ายข้าราชการในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ เตรียมความพร้อมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ศักยภาพต่อการเป็นผู้บริหารในอนาคต และเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑๐๐ คน ดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๓ มีนาคม - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยมีระยะเวลาในการฝึกอบรม ๔ เดือน ผ่านระบบออนไลน์

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ จังหวัดจึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
๒. พิจารณาคัดเลือกผู้มีความรู้คุณสมบัติและตรงตามหลักเกณฑ์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒
๓. จัดส่งรายชื่อผู้มีความรู้คุณสมบัติฯ พร้อมใบสมัคร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ - ๔ ให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกำปนาทจักรวาล วิเวศ ศรีพุทธธา)  
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

กลุ่มงานประสานฯ

โทร ๐ ๔๒๒๒ ๑๕๙๒ ต่อ ๑๑



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕

รายละเอียดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน  
หลักสูตร Building an effective future leader for next normal

๑. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ในด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ นั้นถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญหลักในการขับเคลื่อน และพัฒนาประเทศให้มีศักยภาพ ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญา และนวัตกรรม และมีคุณลักษณะเก่ง ดี มีความสุขกับชีวิตและการทำงาน เพื่อยกระดับการพัฒนาประเทศ ในทุกมิติไปสู่เป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดทิศทางแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง กลยุทธ์เสริมสร้าง ศักยภาพองค์กรเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชนสู่องค์กรทันสมัยงานมีคุณภาพ บุคลากรเก่ง ดี และมีความสุข ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญ อีกปัจจัยหนึ่ง ที่ขับเคลื่อนและส่งผลให้บรรลุวิสัยทัศน์ของกรมการพัฒนาชุมชน “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕”

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในงานพัฒนาชุมชน โดยมีสถาบันการพัฒนาชุมชน เป็นหน่วยงานหลักในการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกรมฯ รวมทั้งการ ให้บริการทางวิชาการด้านการพัฒนาชุมชนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพพื้นที่แก่ข้าราชการ ในส่วนภูมิภาค ผู้นำชุมชน ผู้บริหารและข้าราชการท้องถิ่น รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยมีเป้าหมาย มุ่งพัฒนาบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนให้มีความรู้ สามารถ ทักษะที่เหมาะสม สามารถปรับตัว สร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เพื่อต่อยอดในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในอนาคต

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนให้มีความรู้ ความสามารถ เกิดความพึงพอใจความเชี่ยวชาญ พร้อมทั้งเกิดการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ พัฒนาเทคนิค การทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาสมรรถนะข้าราชการและสนับสนุนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการเกี่ยวกับการพัฒนากรอบความคิดในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ให้เกิดขึ้น ภายในองค์กร

๒.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์

๒.๓ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพต่อการเป็นผู้บริหารในอนาคต

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้น

๓. โครงสร้างของหลักสูตร

โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตร Building an effective future leader for next normal มีการดำเนินการแบ่งออกเป็น ดังนี้

๓.๑ ช่วงการรับสมัครและการคัดเลือก (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๗ มกราคม – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๓.๑.๑ กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๗ – ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕)